

องค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

๑. แนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๑.๑ ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์ร่วมกันเป็นองค์กรคุณธรรม) โดยมีจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศข้อตกลงมากกว่าร้อยละ ๘๐%

๑.๒ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรมของหน่วยงาน ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีจำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

๑.๓ จัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย

๑.๔ ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

๑) การขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

๒) การคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบผู้มีคุณธรรมจริยธรรมละปฏิบัติราชการดีเด่น

๓) ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมต้นแบบผู้มีคุณธรรมจริยธรรมละปฏิบัติราชการดีเด่น

๑.๕ จัดการองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

๑.๗ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. แนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

๒.๑ การขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

๑) คณะทำงานร่วมกันออกแบบแนวทางการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

๒) บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายฯ

๓) คณะทำงานร่วมกันจัดทำแผนขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายฯ

๔) ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายฯ

๕) ประกาศกำหนด/มาตรการที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายฯ

๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบผู้มีคุณธรรมจริยธรรมละปฏิบัติราชการดีเด่น

๑) คณะทำงานเขียนโครงการ และกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมละปฏิบัติราชการดีเด่น

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมละปฏิบัติราชการดีเด่น

๓) คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔) ประกาศผลการคัดเลือก

๕) ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมละปฏิบัติราชการดีเด่น

๕) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานทางช่องทางสื่อต่าง ๆ อาทิ ป้ายประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น

๓. เทคนิคในการปฏิบัติงาน

- ๑) ศึกษาทำความเข้าใจแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายและเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- ๒) แต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานในแต่ละกิจกรรม
- ๓) จัดทำแผนการปฏิบัติงาน
- ๔) ถ่ายทอดนโยบาย แนวทาง กิจกรรม และแผนการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรในหน่วยงาน
- ๕) บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย
- ๖) ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน
- ๗) มีการถอดบทเรียน และการจัดการความรู้ และปรับปรุง
- ๘) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน

๔. ปัจจัยความสำเร็จ

- ๑) ผู้นำหน่วยงานและบุคลากรให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนกิจกรรม
- ๒) มีการทำงานเป็นทีม เน้นกระบวนการมีส่วนร่วม
- ๓) มีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการขับเคลื่อนงาน
- ๔) มีการถอดบทเรียน และการจัดการความรู้และปรับปรุง

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

คุณธรรม	ปัญหาที่ยากแก่	ความดีที่ยากทำ
๑ ความพอเพียง ความพอประมาณ ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น	การใช้ทรัพยากรโดยไม่ประหยัด เช่น การใช้ไฟฟ้า การใช้น้ำประปา การใช้กระดาษในสำนักงาน	การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เช่น ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ลดการใช้น้ำมัน เชื้อเพลิง ลดการใช้น้ำ ใช้กระดาษในสำนักงานอย่างประหยัด
๒ มีวินัย การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม ตามวิถีประชาธิปไตย และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข	๑ การไม่ตรงต่อเวลาปฏิบัติราชการ ๒ การปฏิบัติตนไม่อยู่ในระเบียบวินัย ละเมิดระเบียบกฎหมาย	๑ ลงชื่อปฏิบัติราชการและเลิกงานตรงตามเวลาราชการ สร้างนิสัยความรับผิดชอบในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆตรงต่อเวลา ๒ ดำรงตนอยู่ในกรอบจารีตประเพณี และปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย
๓ สุจริต การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบเพื่อตนเองและพวกพ้อง ยืนหยัดในความถูกต้องต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ	๑ การแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การเอาเปรียบคนอื่น ๒ การไม่กล้าต่อต้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่เป็นธรรม	๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพให้เกียรติ และมีความเที่ยงธรรม ๒ กล้าต่อต้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นธรรม
๔ จิตอาสา การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นหรือองค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน เสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น โดยการอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลาเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน	๑ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่และเรื่องส่วนตัว ๒ มีจิตอาสาเพื่อสาธารณะตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรสาธารณะที่เป็นสมบัติส่วนรวม ๓ บุคลากรไม่มีความเสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	จัดให้มีกิจกรรมจิตอาสา เสริมสร้างค่านิยมให้บุคลากรเป็นผู้มีนิสัยจิตอาสา สาธารณะ เป็นผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะส่วนร่วม
๕. กตัญญู การสำนึกในความดี เห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ หรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม	อยากให้เป็น บุคลากรทุกคน เป็นผู้ที่มีใจกระจ่าย มีสติปัญญาบริบูรณ์รับรู้ความดี รู้บุญคุณหรือรู้อุปการคุณที่ผู้อื่น หน่วยงาน องค์กร ได้กระทำให้แก่ตน กตัญญูทวนเวทต่อผู้มีพระคุณ และตอบแทนบุญคุณของแผ่นดิน	จัดกิจกรรมแสดงความกตัญญูทางวัฒนธรรม เช่น - จัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ - จัดกิจกรรมวันสงกรานต์ - จัดกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย