

องค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

๑. แนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๑.๑ ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์ร่วมกันเป็นองค์กรคุณธรรม) โดยมีจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศข้อตกลงมากกว่าร้อยละ ๘๐%

๑.๒ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรมของหน่วยงาน ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีจำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

๑.๓ จัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย

๑.๔ ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

๑) การขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

๒) การคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบผู้มีคุณธรรมจริยธรรมละปฏิบัติราชการดีเด่น

๓) ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมต้นแบบผู้มีคุณธรรมจริยธรรมละปฏิบัติราชการดีเด่น

๑.๕ จัดการองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

๑.๗ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. แนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

๒.๑ การขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

๑) คณะทำงานร่วมกันออกแบบแนวทางการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

๒) บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

๓) คณะทำงานร่วมกันจัดทำแผนขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย

๔) ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย

๕) ประกาศกำหนด/มาตรการที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย

๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบผู้มีคุณธรรมจริยธรรมละปฏิบัติราชการดีเด่น

๑) คณะทำงานเขียนโครงการ และกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมละปฏิบัติราชการดีเด่น

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมละปฏิบัติราชการดีเด่น

๓) คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔) ประกาศผลการคัดเลือก

๕) ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมละปฏิบัติราชการดีเด่น

๕) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานทางช่องทางสื่อต่าง ๆ อาทิ ป้ายประชาสัมพันธ์

เว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น

๓. เทคนิคในการปฏิบัติงาน

- ๑) ศึกษาทำความเข้าใจแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายและเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- ๒) แต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานในแต่ละกิจกรรม
- ๓) จัดทำแผนการปฏิบัติงาน
- ๔) ถ่ายทอดนโยบาย แนวทาง กิจกรรม และแผนการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรในหน่วยงาน
- ๕) บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย
- ๖) ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน
- ๗) มีการถอดบทเรียน และการจัดการความรู้ และปรับปรุง
- ๘) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน

๔. ปัจจัยความสำเร็จ

- ๑) ผู้นำหน่วยงานและบุคลากรให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนกิจกรรม
- ๒) มีการทำงานเป็นทีม เน้นกระบวนการมีส่วนร่วม
- ๓) มีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการขับเคลื่อนงาน
- ๔) มีการถอดบทเรียน และการจัดการความรู้และปรับปรุง