

โครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติราชการดีเด่น
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณาเป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน ด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว เมื่อวันที่ ๒ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ข้อ ๑๖ (๑) กำหนดให้มีการดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริมยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๒.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๒.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ

ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติราชการดีเด่น

๓.๒ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติราชการดีเด่น จำนวน ๓ ประเภทดังนี้

- ประเภทบริหารอำนวยการ
- ประเภทพนักงานส่วนตำบล
- ประเภทพนักงานจ้าง

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๒ ประกาศแจ้งเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๔.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕
- ๔.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๔.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๙.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๙.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น
- ๙.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

๑๐. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นายไพโรจน์ กุตระแสง)

นิติกรชำนาญการ

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายปริญญา ทองนาค)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสลิลทิพย์ โพธิ์มูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมเลіб คุ่มหินลาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ที่..๘๗../ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติราชการดีเด่น

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติราชการดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้รางวัลแก่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติราชการดีเด่น เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึกรักการปฏิบัติตนอยู่กรอบมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติราชการดีเด่น เกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเองและเป็นต้นแบบอย่างที่ดีต่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างผู้อื่นนั้น

เพื่อให้การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติราชการดีเด่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกดังนี้

๑ นายมรกต เพียรภายลุ่น	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว	ประธานกรรมการ
๒ นายผง อ้วนละไมย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว	กรรมการ
๓ นายสมศักดิ์ เหลาแหลม	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว	กรรมการ
๔ นายไพโรจน์ กุตรแสง	ตำแหน่งนิติกร	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติราชการดีเด่นประเภทฝ่ายบริหาร ประเภทปฏิบัติการ และพนักงานจ้าง ประเภทละ ๑ คนแล้ว รายงานผลการคัดเลือกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ. วันที่ ๒๒ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมเลิ๊บ คุ่มหินลาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว