



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด...องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว..... โทร..๐๔๓๘๕๐๖๗๒

ที่ กส. ๗๑๘๐๑/..... วันที่..๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
งบประมาณ พ.ศ. ปี ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: iTA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นภาระระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานรัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: iTA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ในภาพรวมแล้ว ได้คะแนน ๙๐.๐๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน ระดับ A แต่ยังมีตัวชี้วัดหลายตัวชี้วัดมีระดับคะแนนที่ต่ำ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนั้นคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว จึงได้นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงและกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางทวิวรรณ โพธิกมล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด

(นายปริชญ์ ทองนาค)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนตำบลบ่อแก้ว

นางสาวสลิลทิพย์ โพธิ์มูล

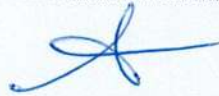
(นางสาวสลิลทิพย์ โพธิ์มูล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

นางประไพพรรณ วัฒนชัย

เลข ๑๔๔ ๑๔๔ ๑๔๔ ๑๔๔ ๑๔๔ ๑๔๔ ๑๔๔ ๑๔๔ ๑๔๔ ๑๔๔

หรือช่อง ท.๐๕๓๓ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายสมเลіб คุ่มหินลาด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ปีงบประมาณ

2564

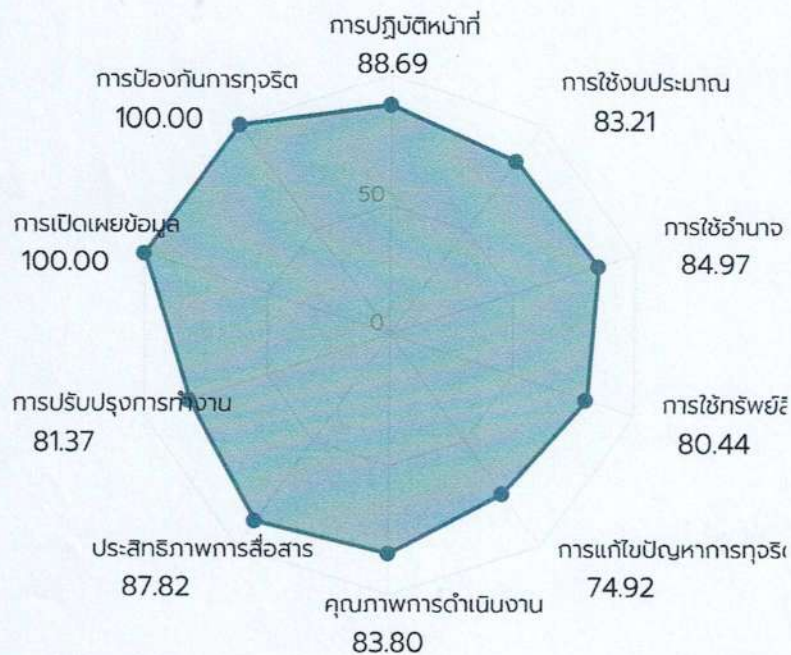


Preview (/report/rpt0201?year=2021&departmentId=770&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว :
90.03 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
3	การปฏิบัติหน้าที่	88.69
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.82
5	การใช้อำนาจ	84.97
6	คุณภาพการดำเนินงาน	83.80
7	การใช้งบประมาณ	83.21
8	การปรับปรุงการทำงาน	81.37
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.44
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	74.92

คะแนนสูงสุด

100.00

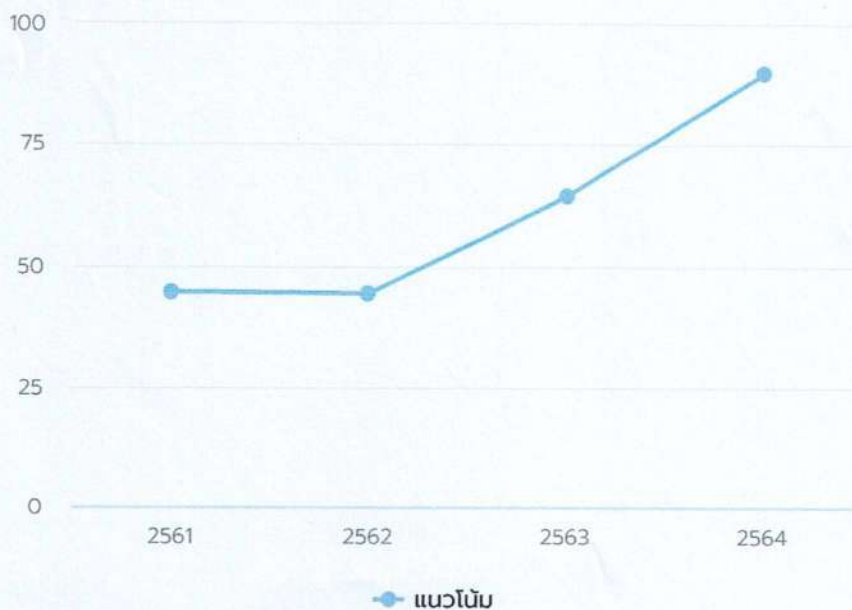
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

74.92

คะแนน

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (</report/rpt0205?year=2021&departmentId=770>)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า”การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: iTA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ –๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานรัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: iTA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลการประเมินโดยภาพรวมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วได้คะแนน ๙๐.๐๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ A รายละเอียดตามตารางคะแนน ดังนี้

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๖๙
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๘๒
๕	การใช้อำนาจ	๘๔.๙๗
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๘๐
๗	การใช้งบประมาณ	๘๓.๒๑
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๓๗
๙	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๐.๔๔
๑๐	การแก้ปัญหาการทุจริต	๗๔.๙๒

๓ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: iTA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

๓.๑ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นดังนี้

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน
- (๒) ข้อมูลการบริหาร
- (๓) การบริหารเงินงบประมาณ
- (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

ข้อบกพร่องตัวชี้วัดที่ ๑ เรื่องการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร นั้นยังไม่ได้กำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับชอบอย่างชัดเจน

มาตรการแก้ไขและปรับปรุง เห็นควรกำหนดมาตรการในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลการบริหารงานทั่วไป งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเปิดเผยในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลโดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง เพื่อรักษาระดับคะแนนให้คงไว้ได้

๓.๒ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากประเมินเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบใน ๒ ประเด็น

- (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อบกพร่องตัวชี้วัดที่ ๒ การป้องกันการทุจริตนั้น ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต เช่น การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต แต่แนวทางปฏิบัติยังไม่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ที่จะสามารถนำมาปฏิบัติแล้วได้ผลอย่างชัดเจน

มาตรการแก้ไขและปรับปรุง เห็นควรกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาระดับคะแนนให้คงไว้ได้

๓.๓ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ๘๘.๖๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานของตนเอง ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

ข้อบกพร่องตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติหน้าที่นั้น ได้กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นคู่มือปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่และคู่มือสำหรับประชาชนไว้ แต่มิได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการไว้ ให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน ในจุดบริการ

มาตรการแก้ไขและปรับปรุง เห็นควรปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจนในจุดบริการ สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่ายสะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสให้มากขึ้น

๓.๔ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๔ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๗.๘๒ คะแนน ประเมินตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายนอก ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณะผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน

โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนสมควรทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นได้

ข้อบกพร่องตัวชี้วัดที่ ๔ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยข้อมูลที่เผยแพร่ยังไม่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนสมควรทราบ รวมทั้งจัดให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานได้

มาตรการแก้ไขและปรับปรุง จึงเห็นควรปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและมีการประชาสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่องให้มากขึ้น

๓.๕ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๕ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๘๔.๙๗ คะแนน ประเมินจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานของตนเอง ซึ่งประเด็นการประเมินนั้นมุ่งเน้นไปที่ความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามการประเมินต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา เช่น การมอบหมายงาน การสั่งงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง การเอื้อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องมากน้อยระดับใด

ข้อบกพร่องตัวชี้วัดลำดับที่ ๕ การใช้อำนาจ ไม่ได้กำหนดกรอบ หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน ผู้บริหารใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาตามอำนาจของกฎหมาย อาจจะก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม ความไม่โปร่งใส ในการใช้อำนาจบริหารได้

มาตรการแก้ไขและปรับปรุง เห็นควรปรับปรุงการการใช้อำนาจของผู้บริหารโดยประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เช่นการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น

๓.๖ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๓.๘๐ คะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอกผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานในประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนการให้ข้อมูลแก่ผู้มาปฏิบัติราชการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม

ข้อบกพร่อง ในเรื่องคุณภาพการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับขั้นตอนการและกำหนดระยะเวลาการให้บริการและเจ้าหน้าที่ขาดทักษะและความรู้ในงานบริการนั้นๆ

มาตรการแก้ไขและปรับปรุง จึงเห็นควรปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานต่างๆ อย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานให้มากขึ้น

๓.๗ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๗ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๘๓.๒๑ คะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณประจำปีและการเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับตนและพวกพ้อง และยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อบกพร่อง ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องมิได้เปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุ ต่อสาธารณชน และบุคลากรภายในหน่วยงานเท่าที่ควร สาธารณชน และบุคลากรภายในหน่วยงานจึงไม่ทราบวัตถุประสงค์การใช้งบประมาณและประโยชน์ที่สาธารณชนที่จะได้รับจากการใช้งบประมาณนั้น

มาตรการแก้ไขและปรับปรุง เห็นควรปรับปรุงการใช้งบประมาณจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบทุกภาคส่วนตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอและเปิดเผยต่อสาธารณชนให้รับทราบ

๓.๘ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๘๑.๓๗ คะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์การประเมินการรับรู้ของบุคคลภายนอก ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และขบวนการทำงานของหน่วยงาน ให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

ข้อบกพร่อง หน่วยงานยังไม่มีมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

มาตรการแก้ไขและปรับปรุง เห็นควรปรับปรุงระบบการทำงาน โดยสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานได้โดยสะดวก เพื่อนำความเห็นข้อเสนอแนะเหล่านั้นมาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๙ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๙ การใช้ทรัพย์สินของส่วนราชการ ได้คะแนนสูงสุด ๘๐.๔ ๔คะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานของตนเอง ซึ่งประเด็นการประเมินนั้นมุ่งเน้นไปที่ความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามการประเมินต่อพฤติกรรมของบุคลากรภายในหน่วยงาน ในการนำทรัพย์สินของส่วนราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือนำไปให้คนอื่นใช้ การกำหนดแนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของส่วนราชการ ตลอดจนการกำกับดูแลตรวจสอบทรัพย์สินของส่วนราชการ

ข้อบกพร่อง หน่วยงานยังไม่ได้กำหนดมาตรการหรือหลักปฏิบัติในการยืม การใช้ทรัพย์สินของส่วนราชการและการคืนทรัพย์สินของทางราชการ

มาตรการแก้ไขและปรับปรุง เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติในการยืมและการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ชัดเจน โดยสร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืนพัสดุและการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๓.๑๐ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๑๐ การแก้ปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๗๗.๔๒ คะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดต่อการต่อต้านการทุจริต อย่างจริงจัง โดยมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมตลอดจนหน่วยงานต้องมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน และปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งผลจากการประเมินอยู่ในระดับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ระดับต่ำ ไม่ผ่านการประเมิน

ข้อบกพร่อง หน่วยงานยังมีไม่ได้กำหนดมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วม

มาตรการแก้ไขและปรับปรุง เห็นควรปรับปรุงการแก้ปัญหาการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานการ มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถและเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๔ ข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: iTA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๐.๐๓ คะแนน อยู่ในระดับ A จากวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว จึงได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ดังนี้

๕ มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การเปิดเผยข้อมูล	ประกาศกำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	เผยแพร่ข้อมูลข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน -ข้อการบริหารงานทั่วไป -ข้อมูลงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง -ข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล -แผนการพัฒนา -ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-สำนักงานปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองสาธารณสุขฯ -กองการศึกษา	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลการประชุมเดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๒.การป้องกันการทุจริต	กำหนดหลักเกณฑ์หรือมาตรการในการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน	-จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน -กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต -กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	-สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลการประชุมเดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๓.การปฏิบัติหน้าที่	๑ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบงานอย่างชัดเจน ๒ จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพในการบริการประชาชน	๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือประชาชนเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ๒ จัดทำแบบสอบถามผู้มาติดต่อราชการ	-สำนักงานปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองสาธารณสุขฯ -กองการศึกษา	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลการประชุมเดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๔ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ปรับปรุงกำหนดช่องทางในการสื่อสารกับสาธารณสุขให้หลากหลายช่องทาง	๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒ จัดทำระบบ e-service ให้บริการประชาชน ๓.เผยแพร่ข้อมูล e-mail ของหน่วยงาน ๒ ติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็น	สำนักงานปลัด อบต. บ่อแก้ว	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลการประชุมเดือนมีนาคม ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๕ การใช้ อำนาจ	๑.กระจายอำนาจในการบริหารงาน ๒.เปิดเผย หลักเกณฑ์ กฎหมาย การใช้อำนาจของผู้บริหาร	๑. จัดทำคำสั่งการปฏิบัติราชการ แทน ๒.ประกาศหลักเกณฑ์การ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	สำนักงานปลัด อบต. บ่อแก้ว	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผล การประชุม เดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๖ คุณภาพ การ ดำเนินงาน	ส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้ทักษะ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม ตามโครงการที่ท้องถิ่นหรือ หน่วยงานอื่นจัดฝึกอบรม	-สำนักงานปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองสาธารณสุขฯ -กองการศึกษา	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผล การประชุม เดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๗.การใช้ งบประมาณ	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้ งบประมาณและรายงานผลการใช้ งบประมาณ	๑.เปิดเผยแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. จัดทำรายงานผลการใช้ งบประมาณ ประกาศ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	กองคลัง	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผล การประชุม เดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๘.การปรับปรุง การทำงาน	๑.ทบทวนขบวนการทำงาน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน โดยให้ ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ๒.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงานเพื่อให้งานเกิดความ รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑ จัดประชุมทบทวนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน ๒. นำข้อเสนอแนะประชาชน มาปรับปรุงระบบการทำงาน ๓. ส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม ระบบ Ict	-สำนักงานปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองสาธารณสุขฯ -กองการศึกษา	๑ประชุม ประจำเดือน ทุกเดือน ๒. ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผล การประชุม เดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๙.การใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	กำหนดมาตรการการยืม การใช้ การเก็บรักษาทรัพย์สินของทาง ราชการไว้อย่างชัดเจนและประกาศ ให้ประชาชนทราบ	จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับ การยืม การใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	-กองคลัง	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผล การประชุม เดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๑๐.การ แก้ปัญหาการ ทุจริต	ปรับปรุงการป้องกันการทุจริตโดย จัดทำแนวทางการปฏิบัติในการ ป้องกันการทุจริตภายในอย่างเป็น รูปธรรม	-กำหนดแนวทางปฏิบัติในการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดย ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมและ แสดงความคิดเห็นและติดตาม ตรวจสอบหน่วยงานโดยง่าย -กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิด การทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	-สำนักงานปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผล การประชุม เดือนมีนาคม ๒๕๖๕

คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการเฝ้าระวังและโปร่งใสในการดำเนินงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว